

Il sistema di Governance

Modello di organizzazione, Gestione e Controllo ex D. Lgs. 231/2001

La Società ha approvato un modello organizzativo ex decreto legislativo 231/2001 (Modello 231), costituito da un insieme di principi generali, regole di condotta, strumenti di controllo e procedure organizzative, attività formativa e informativa e sistema disciplinare, finalizzato alla prevenzione della commissione di reati.

La Società ha proceduto, inoltre, alla nomina dell'Organismo di Vigilanza cui è affidato il compito di vigilare sul funzionamento e l'osservanza del Modello.

Codice Etico

La Società ha adottato il Codice Etico, vincolante per i comportamenti di tutti i collaboratori, ovvero di tutti coloro che, a qualsiasi titolo e a prescindere dalla tipologia di rapporto contrattuale, contribuiscono al raggiungimento degli scopi e degli obiettivi aziendali.

[Vai al Codice Etico](#)